|  |  |
| --- | --- |
| Ein Bild, das Schrift, Grafiken, Logo, Grafikdesign enthält.  Automatisch generierte Beschreibung | **[Firmenname]** |

# 360 Grad Feedback

# Bewertete Person: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Bitte bewerte mit den folgenden Fragen die oben stehende Person.

## **1. Wie gut erreicht der/die Mitarbeiter/in seine/ihre vereinbarten Ziele?**

|  |  |
| --- | --- |
| Sehr gut | Mangelhaft |

1  2  3  4  5

## **2. Wie bewertest du die Qualität der von dem/der Mitarbeiter/in ausgeführten Aufgaben?**

|  |  |
| --- | --- |
| Sehr gut | Mangelhaft |

1  2  3  4  5

## **3. Wie gut ist der/die Mitarbeiter/in in der Lage, Herausforderungen oder Probleme zu lösen, die bei seiner/ihrer Arbeit auftreten?**

|  |  |
| --- | --- |
| Sehr gut | Mangelhaft |

1  2  3  4  5

## **4. Wie gut kommuniziert der/die Mitarbeiter/in seine/ihre Ideen und Meinungen mit dem Team?**

|  |  |
| --- | --- |
| Sehr gut | Mangelhaft |

1  2  3  4  5

## **5. Wie arbeitet der/die Mitarbeiter/in mit anderen im Team zusammen?**

|  |  |
| --- | --- |
| Sehr gut | Mangelhaft |

1  2  3  4  5

## **6. Wie führt der/die Mitarbeiter/in sein/ihr Team und motiviert seine/ihre Teammitglieder?**

|  |  |
| --- | --- |
| Sehr gut | Mangelhaft |

1  2  3  4  5

## **7. Wie engagiert sich der/die Mitarbeiter/in für seine/ihre berufliche Entwicklung und das Lernen neuer Fähigkeiten?**

|  |  |
| --- | --- |
| Sehr gut | Mangelhaft |

1  2  3  4  5

## **8. Wie gut passt sich der/die Mitarbeiter/in an Veränderungen oder neue Situationen im Arbeitsumfeld an?**

|  |  |
| --- | --- |
| Sehr gut | Mangelhaft |

1  2  3  4  5

## **9. Wie gut trägt der/die Mitarbeiter/in zum allgemeinen Arbeitsklima bei?**

|  |  |
| --- | --- |
| Sehr gut | Mangelhaft |

1  2  3  4  5

## **10. Gibt es andere Bereiche, in denen der/die Mitarbeiter/in sich verbessern könnte oder in denen er/sie besonders hervorragend ist?**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Vielen Dank für deine Teilnahme!

Wenn du Fragen und Anmerkungen hast, kann du dich gerne bei uns melden.

Das Management